



Le leadership dans les services vétérinaires

INFORMATIONS PRATIQUES

Date de la formation : <https://ensv-fvi.fr/actions-internationales/international-training-dates/>

Date limite d'inscription : 1^{er} juin 2022

Durée : 2,5 semaines

Localisation : Marcy l'Étoile (Lyon). Un voyage d'étude sera organisé à Paris, Genève ou Bruxelles (si les conditions sanitaires le permettent).

Public :

- Les vétérinaires officiels et les cadres des institutions vétérinaires ou des organisations agricoles.
- Le personnel de direction des secteurs privé et public : par exemple, laboratoires et secteurs agro-industriels.

Nombre de participants : entre 10 et 15 participants

Langue : Anglais

Organisation générale :

Vincent BRIOUDES, ENSV-FVI
(vincent.brioudes@vetagro-sup.fr)
Alizée CERDAN, ENSV-FVI
(alizée.cerdan@vetagro-sup.fr)

Coordination technique :

Amandine GAUTIER, ENSV-FVI
Jean-Pierre DOHOLLOU, Atout-DOH

Intervenants : experts des secteurs public et privé, responsables de services vétérinaires (niveau local, national et international).

Méthodes d'évaluation : quiz et auto évaluation

Crédits de formation continue : Sans objet

Certificat délivré : Attestation de présence

Frais : 6 000€

(ne couvre pas les frais de vie à Lyon, le voyage en France ni les frais d'assurance et de visa. Les frais de vie à Lyon sont d'environ 100 € par jour (hébergement et repas).

Des bourses d'études sont disponibles ; veuillez nous contacter si vous souhaitez postuler.

Accessibilité : pour les visites de terrain, des aménagements spécifiques peuvent être prévus pour les personnes en situation de handicap.

Inscription :

<https://ensv-fvi.fr/actions-internationales/residential-courses/>

Contact :

training@vetagro-sup.fr

CONTEXTE

La fonction du leader est d'assurer la cohésion du groupe. Plus les sujets s'accroissent et l'organisation sociale se complexifie, plus la nécessité d'un coordinateur se fait sentir. Appliquée à la gestion des services vétérinaires, l'autorité articule différents registres de l'action, au premier rang desquels l'autorité de la loi, mais celle-ci ne saurait suffire. Il faut apprendre à devenir leader (quelles aptitudes pour diriger des personnes ?), dans le but de l'accroissement du pouvoir d'agir du collectif, y compris dans le contexte d'approches interculturelles.

Les Services vétérinaires sont amenés à agir en tant que leaders dans leurs domaines d'expertise, il est donc primordial d'investir dans le renforcement des capacités dans le domaine du leadership pour augmenter la qualité de la performance des Services Vétérinaires dans le but d'une meilleure santé publique et globale.

PROGRAMME

Objectif général :

A l'issue de cette formation, les participants auront acquis des connaissances et des compétences en matière de leadership opérationnel dans les services vétérinaires.

Objectifs pédagogiques :

- Connaître les principaux concepts et définitions en matière de leadership
- S'approprier les principales compétences en matière de leadership
- Visiter et rencontrer des institutions et des responsables aux niveaux local, national et international en matière de leadership dans les services vétérinaires.

Contenu :

- Les différents styles de leadership, différence entre management et leadership, concepts de base en communication, etc.
- Mises en situations ou retours d'expérience sur l'animation de réseau, la gestion de projets ou encore la conduite du changement.
- Etudes de cas sur les principales caractéristiques associées au leadership lors de diverses situations professionnelles associées au domaine vétérinaire.
- Retours d'expériences et interactions avec divers responsables vétérinaires au niveau local, régional et international. Synthèse des principaux enseignements.

Méthode pédagogique :

Exposés, formation pratique basée sur des études de cas, groupes de travail, partage d'expériences, visites de terrain, voyage d'étude européen.

Prérequis :

Minimum de 3 à 5 ans d'expérience professionnelle pertinente.
Maîtrise raisonnable de l'anglais.